

Согласовано:  
председатель профсоюзного  
комитета МБОУ СОШ

г. Курильска  
А.Г. Шруб  
24.10 2016г.

Утверждаю  
директор МБОУ СОШ г. Курильска  
Т.Н. Гордеева  
2016г.



## ПОЛОЖЕНИЕ

### о доплате за профессиональное мастерство в МБОУ СОШ г. Курильска

Доплата за профессиональное мастерство установлена работникам, осуществляющим профессиональную деятельность по профессиям рабочих на основании Положения о порядке и условиях применения компенсационных, стимулирующих доплат и надбавок, премий работникам муниципального бюджетного образовательного учреждения средней общеобразовательной школы г. Курильска в размере до 50 % оклада.

Доплата за профессиональное мастерство выполняет следующие функции:

- стимулирование повышения классификации, укрепление трудовой дисциплины и улучшения отношения к труду,
- управление перемещение работников в процессе трудовой деятельности.

Доплата за профессиональное мастерство устанавливается в следующем размере:

- вахтер (2 разряд) – 15%,
- кухонный работник (2 разряд) – 15 %,
- повар детского питания (5 разряд) – 50 %,
- рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий (4 разряд) – 20%,
- электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования (8 разряд) – 20 %.

Доплата за профессиональное мастерство может быть снята с работника за недобросовестное отношение к выполнению своих обязанностей, нарушение трудовой дисциплины, этики служебного положения.

Общим для всех работников основаниями для уменьшения размера премий (полного лишения) являются наличие зафиксированных фактов некачественного и несвоевременного исполнения установленных должностных обязанностей и наличие дисциплинарных взысканий (устных и письменных) со стороны администрации МБОУ СОШ, обоснованных жалоб участников образовательного процесса.

Данное Положение вступает в силу после утверждения директором школы по согласованию с представительным органом работников и является бессрочным.

Изменения и дополнения в Положение вносятся на основании соответствующих локальных актов, утвержденных директором школы после согласования с представительным органом работников и зарегистрированных в установленном порядке.

С Положением должен быть ознакомлен каждый вновь поступающий на работу в МБОУ СОШ работник под расписку, до начала выполнения его трудовых обязанностей в учреждении.